



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE

"ROSINA SALVO"- TRAPANI

Sede: Via Marinella, 1 – 91100 TRAPANI – Tel 0923 22386 – Fax:0923 23505 -

E-mail (PEC):tpis031005@pec.istruzione.it – E-mail (PEO):tpis031005@istruzione.it

Codice meccanografico: TPIS031005 – C.F. 93072110815 - sito internet www.rosinasalvo.it

Circ. n. 232

Trapani, 24/07/2023

Ai docenti
Al DSGA
Al Sito WEB dell'Istituto

Oggetto: Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

Si ricorda che le risorse del fondo di istituto relative all'art.1, comma 126, della Legge 107/2015 (ex bonus docente), sono confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione (L.160/2020).

Il tavolo negoziale ha, quindi, deciso di mantenere l'intera quota "ex bonus docente" per valorizzare il merito sia del personale docente che ATA con contratto sia a tempo indeterminato che determinato (complessivamente 35 persone), confermando le fasce e la scheda di autovalutazione per i docenti .

Il fondo, come riporta l'art.38 della Contrattazione d'Istituto andrà suddiviso in proporzione al numero dei lavoratori in servizio nell'a. s. 2022/2023, pertanto il 68%(fino a 28 docenti) andrà ai docenti e il 20% agli ATA secondo lo schema sotto riportato, **in base alle n. 3 fasce di merito stabilite.**

Attività	Docente	lordo dipendente	Quota
VALORIZZAZIONE DOCENTI	MAX 28	€ 12.079,105	Varia in base alla fascia attribuita
VALORIZZAZIONE ATA T. IND. E DETETERMINATO	MAX 7	€ 3.019,7762	Varia in base alla fascia attribuita
OFFERTA FORMATIVA INTENSIFICAZIONE /STRAORDINARIO PERSONALE ATA	Assistenti amministrativi/tecnici	€ 1.332,2544	Budget incarichi aggiuntivi ATA

La condizione indispensabile per l'attribuzione dell'ex bonus premiale è la presentazione della scheda di autovalutazione, da compilare on line accedendo con le proprie credenziali rosinasalvo.edu.it, attraverso il **link** riportato in calce.

Tale scheda dovrà riportare evidenze oggettive, sinteticamente descritte e documentabili a richiesta del Dirigente Scolastico.

Per il corrente anno scolastico **il termine per la presentazione della scheda va dal 24 Luglio al giorno 8 Agosto 2023.**

Tutti i docenti, compresi quelli in assegnazione provvisoria, che desiderano accedere al suddetto compenso sono invitati a compilare la scheda di autovalutazione. I docenti in servizio su più scuole vi accedono solo nella scuola di titolarità.

Si informano le SS. LL. che per l'anno scolastico in corso vengono utilizzati i seguenti criteri per la

valorizzazione del merito.

Si sottolinea che nell'adozione dei criteri valutativi il tavolo di contrattazione ha operato sulle seguenti aree:

Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo scolastico;

- A) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- B) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

IL compenso aggiuntivo verrà assegnato ai docenti che si sono **DISTINTI MAGGIORMENTE nelle suddette aree nel corso del corrente anno scolastico.** Ciascuna attività svolta potrà essere inserita nella scheda di autovalutazione solo una volta. Per la sua attribuzione non verranno stilate graduatorie. **Attraverso la retribuzione per il merito, la Contrattazione d'Istituto intende riconoscere azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà.**

Si sottolinea, infatti, che l'ex bonus riveste particolare carattere di significatività e straordinarietà ed è ispirato all'istanza di miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche educativo-didattiche e organizzative dell'Istituto.

Il Dirigente Scolastico si riserva, inoltre, di valutare i seguenti elementi:

- ✓ Spirito di iniziativa;
- ✓ Spirito di collaborazione-condivisione con colleghi;
- ✓ Carico di lavoro-impegno profuso;
- ✓ Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola.

Detta retribuzione destinata a valorizzare il merito del personale docente è assegnata sullo specifico piano gestionale del FIS.

Link del modulo Google per la partecipazione al fondo premiale docenti a.s. 2022-23:

<https://forms.gle/N5nYyDXZjJ7THVH86>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Giuseppina Messina)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'Art. 3, comma 2, del D. Lgs. n. 39/93